

# НОВИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

## ОТНОСНО ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАВАЩИ СИГНАЛИ ИЛИ ПУБЛИЧНО ОПОВЕСТЯВАЩИ ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ



### ОТ КАКВО ПРОИЗТИЧАТ ЗАДЪЛЖЕНИЯТА?

- В началото на май ще влезе в сила Законът за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Той транспонира Директива (ЕС) 2019/1937 относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза (**EU Whistleblowing directive**)
- Цели се защита на **лицата, които подават сигнали за извършени нарушения** на българското законодателство и актовете Европейския съюз в **изключително широк кръг сфери**, в т.ч.: *обществени поръчки, защита на потребителите, финансови услуги, екология, защита на конкуренцията и др.*

## КОИ СА ЗАДЪЛЖЕНИТЕ ЛИЦА?

### ❑ Работодателите в публичния сектор

### ❑ Работодатели в частния сектор с 50 и повече работници или служители

- За работодателите в частния сектор с от **50 до 249 служители** задълженията ще възникнат в края на 2023 г.
- За работодатели с **250 или повече служители** задължението възниква от влизане на закона в сила в началото на месец май.

### ❑ Работодателите в частния сектор, независимо от броя на работниците или служителите, ако дейността им е свързана с определени дейности като например:

- Финансови услуги, продукти и пазари и предотвратяване на изпирането на пари и финансирането на тероризма;
- Опазване на околната среда;
- Безопасност на транспорта.

Сигнали за нарушения могат да бъдат подадени от служители, клиенти, кандидати за работа и други лица, които имат бизнес отношения с компанията, както и техни близки

## КАКВИ СА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА НА РАБОТОДАТЕЛЯ?

- ❑ Да създаде **сигурен канал за вътрешно подаване на сигнали**, който да гарантира пълнотата, целостта и поверителността на информацията. Сигнали могат да бъдат подавани и директно до **Комисията за защита на личните данни**, която ще следи и за спазването на закона.
- ❑ Да **определи служители или външни лица, отговорни за разглеждане на сигнали**:
  - може да бъде физическо лице или обособено звено, както и друго лице, включително извън структурата на работодателя (външен изпълнител)
  - длъжен е да приема и регистрира сигнали за нарушения
  - гарантира, че самоличността на сигнализиращото лице и на всяко друго лице, посочено в сигнала, е защитена
  - извършва проверка на сигнала и оказва съдействие на сигнализиращото лице; взаимодейства си с работодателя или с държавните органи
- ❑ Да **поддържа регистър на получените сигнали**
- ❑ Да оповести **информация за каналите за подаване на сигнали**
- ❑ Да създаде **вътрешни процедури и правила** за приемане, администриране и разглеждане на сигнали, както и за защита на лицата, които ги подават. Цели се както защита на тяхната поверителност, така и за защита от насрещни действия като уволнение, понижение и др.

## КАК МОЖЕМ ДА ПОМОГНЕМ?

Адвокатска кантора „Попов, Арnaudов и Партньори“ разполага със специализиран екип от експерти в областта на Съответствието и Регулациите.

Адв. Христо Копаранов и адв. Сибина Ефтенoва участваха в подготовката на проекта на закон за транспониране на Директивата по покана на Министерството на правосъдието.

Имаме възможност да предоставим пълен комплект правни услуги в сферата, включително

- Консултации и обучения във връзка с приложението на Закона;
- Изпълняване функциите на администратор на сигнали;
- Подготовка на необходимите вътрешни правила и документи;
- Привеждане на вътрешно-фирмената документация в съответствие с новите регулаторни изисквания

Не се колебайте да се обърнете към нас.

1000 София  
пл. „Света Неделя“ № 4, ет. 4  
e-mail: [h.koparanov@popovarnaudov.bg](mailto:h.koparanov@popovarnaudov.bg)  
телефон: +359 2 858 1901  
[www.popovarnaudov.bg](http://www.popovarnaudov.bg)