



ЗЛАТИНА РУСЕВА-САВОВА

Управляващ партньор на Адвокатско дружество
„Динков, Максимова, Русева-Савова“

Да изпълниш срещата с характер

Радослав Неделчев Юлиан Донов

З апочваме срещата си виртуално. Дали заради биографията и или защото Златина Русева-Савова е от хората, които веднага изпълват екрана с характер, но все едно съм в един от онези адвокатски филми от големия екран.

Питам я има ли си любим и уучвам в целта. Златина е на 15 години, когато гледа „Фирмата“ с Том Круз по романа на Гришам. Излиза от киното и е катезорична, че възнамерява да стане корпоративен адвокат. Точно като Мич Макгивър. Сега, когато се обръща назад, знае, че е успяла и може да погледне всеки в очите, без да сведе поглед. А погледът ѝ е мек. Но гласът ѝ е твърд. И пълен със страст. Говори за работата си с такава увереност, че може да накара човек лесно да пожелае да смени професията си с тази на адвокат. Трудно ѝ е да си представи да върши нещо друго.

Карьерата ѝ стартира като адвокат в софийския офис на голяма международна правна кантора с централа в Лондон. Предприемаческият ѝ дух и широкият размах бързо я извеждат на нови хоризонти и Златина създава своя собствена адвокатска практика. Успехите следват един след друг. Вече 17 години консултира водещи мултинационални компании по стратегически правни въпроси. С юристи от САЩ създават българо-американска консултантска практика Ruseva-Savova & Partners. Скорошното славие с практиката на група бутикова кантора доведе до Адвокатско дружество „Динков, Максимова, Русева-Савова“. Златина е горда с екипа си от висококвалифицирани адвокати

Адвокат Златина Русева-Савова, LL.M., MBA, е управляващ партньор на Адвокатско дружество „Динков, Максимова, Русева-Савова“ и съосновател и управляващ партньор на Ruseva-Savova & Partners, член на US Chamber of Commerce във Вашингтон, САЩ.

www.dmtslaw.eu

ти с престижно международно образование и дългогодишен опит. С обединяването на силите си целят да допринесат още повече за успеха на своите клиенти – реномирани чуждестранни и местни компании, включително американски корпорации от Fortune 100 Best Companies to Work For®.

Човек на действията и етично постигнати резултати

Работата не ѝ създава напрежение, напротив, започва всеки ден с нетърпение и удоволствие, а това дава отражение и на резултатите. Разбираща мита, че работата е суха материя. Зад буквата на законна Златина нерядко открива възможност за иновация. С усмивка споделя, че участва активно в иновации всеки ден. Така е в деня, в който разговаряме – придружава дошла от САЩ бизнес делегация на CEO ниво в създаването на партньорства за внедряването на иновативни финансови продукти, които биха дали на България пореден побед за отбелязване на пришествие на глобалния дигитален пазар.

Социалната ангажираност също е част от креативността на професията. Гледа на рго вопо работата си в полза на обществото като на кауза. Например доброволчески

ят ѝ труг като член на Борда на директорите на многоуважаваната от нея Американска търговска камара в България преди времетраените и към редица законодателни промени за либерализиране на пазара и прозрачност.

Бизнес етиката отвъд протокола

Питам я директно дали законът „съди“ различно мъжете и жените и това отбелязва цяла нова глава в нашия разговор, в която се приплатят лидерство, корпоративна култура и етика. За Златина кризата в лидерството, липсата на жива корпоративна култура и изградени етични норми в гадената организация са предпоставки за дискриминация и „балкански“ тип победение както спрямо жени, така и спрямо мъже. Хладнокръвно твърди, че в тяхната професия няма такава разделение и не е усещала различно отношение към себе си само защото е жена.

Смята, че на бизнес етиката се гледа най-вече като на протокол, но е необходимо този протокол да бъде подплатен и от чисто човешка почитеност и уважение към другия. Умението да влезеш в обувките на човека срещу теб е немалка част от изграждането на лидера. За Златина то започва с

рамката на победение, в която елементи като арогантност и дискриминация не съществуват, а добротата елиментарно семейно възпитание и стабилната ценностна система са основата, върху която се крепи. Затова нарича модерното лидерство „машина за хигиена“. А в екипа си държи най-много на лоялността, ентусиазма за работата и уменията да не пропускат момента.

Популярна шега в нейната професия е, че по-трудно се намира бизнес съдружник, отколкото брачен партньор. Златина е благодарна и горда както с екипа си, така и със семейството си. Щастливо омъжена с три дъщери, тя настоява, че без толкова свестен и отговорен съпруг не би могла да постигне всичко до тук.

Сбогуваме се виртуално с един съвет към младите хора, които пристъпват в професията: да са смели, дръзки, да търсят креативното и да не се борят с предизвикателствата, а да вярват, че ще ги преодолееят. Защото те изграждат характера.

Златина Русева-Савова зарежда. Приключвам разговора доволен. Срецинал съм един истински модерен лидер – смел, етичен, човечен, човек на действието.

На бизнес етиката се гледа най-вече като на протокол, но е необходимо този протокол да бъде подплатен и от чисто човешка почитеност и уважение към другия.

